

Заведующий
МБДОУ № 27

Е.В.Кулюкова



«02» сентября 2013 год

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 27

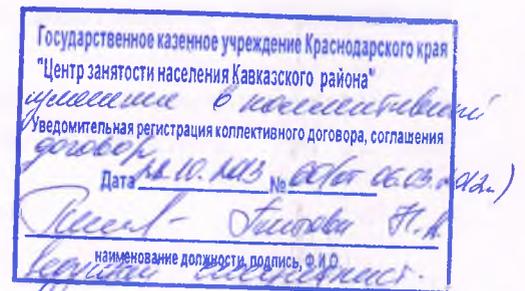
О.П.Кутепова

2013 год



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 27 СТАНИЦЫ КАЗАНСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН на 2012- 2015 годы.



ПРОТОКОЛ № 4

заседания совместной комиссии по внесению дополнений в «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР» МБДОУ № 27 на 2012 – 2015 годы.

от 02 сентября 2013 года

ст. Казанская

Члены комиссии:

Со стороны администрации учреждения:

заведующий: Елена Викторовна Кулюкова

завхоз: Татьяна Анатолиевна Дунаева

со стороны ППО:

председатель ПО: Ольга Петровна Кутепова

делопроизводитель: Екатерина Андреевна Сапронова

Повестка дня:

1. О внесении дополнений и изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МБДОУ № 27 станции Казанская МО Кавказский район.

СЛУШАЛИ: О.П. Кутепову, председателя ПО Профсоюза работников народного образования и науки РФ о предложениях по внесению изменений и дополнений в текст «Коллективного договора» МБДОУ № 27 муниципального образования Кавказский район на 2012 – 2015 годы, зарегистрированного 06 марта 2012 года.

Кавказская районная территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ предлагает внести следующие изменения и дополнения текст «Коллективного договора» муниципального образования Кавказский район на 2012 – 2015 годы.

1. В разделе III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» добавить пункт:

3.3.7 Не осуществлять в течении учебного года в образовательном учреждении организационные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение всех категорий работников до окончания учебного года.

2. Пункт 4.1 в разделе IV «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» читать в новой редакции:

Уведомлять профком, а также работников, в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два

месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение не позднее, чем за 3 месяца до его начала (ст. 82 ТК РФ).

Считать, что к массовому высвобождению работников в отрасли относится увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в учреждении.

Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально – экономическое обоснование.

3. Пункт 5.13.2 в разделе V «Рабочее время и время отдыха» читать в новой редакции:

Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения (ст. 335 Трудового кодекса РФ). В случае, если порядок и условия предоставления данного отпуска не определены учредителем и (или) уставом образовательного учреждения применять Положение «О порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года», утвержденное Приказом Минобрнауки РФ от 07.12.2000 г. № 3570, устанавливающее порядок и условия предоставления длительного отпуска педагогическим работникам образовательных учреждений, учредителем которых является Минобрнауки России или в отношении, которых Минобрнауки России осуществляет полномочия учредителя.

4. В разделе VI «Оплата и нормирование труда» добавить пункты:

6.10 Осуществлять оплату труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель; педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования; методист - старший методист; инструктор-методист - старший инструктор-методист; тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

6.11 Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в соответствующем приложении, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы.

6.12 В целях материальной поддержки педагогических и руководящих работников сохранять (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст. 335 Трудового кодекса РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

5. Пункт 8.2 раздела VIII «Охрана труда и здоровья» читать в новой редакции:

Предусмотреть использование страховых взносов (20% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год) на меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (письмо Министерства образования и науки Краснодарского края № 47-7683/13-14 от 30.05.2013 года).

6. В пункт 11.1 раздела XI «Социальное страхование, гарантии и защита работников» добавить следующее:

Предпринимать меры по созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы, в том числе государственной программы софинансирования трудовой пенсии в целях повышения уровня пенсионного обеспечения работников с использованием методической поддержки Пенсионного Фонда Российской Федерации и отраслевого пенсионного фонда

7. В разделе XI «Социальное страхование, гарантии и защита работников» добавить следующее:

11.3 Закрепить наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу.

11.4 Осуществлять повышение квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком.

11.5 Обеспечить дополнительные гарантии и компенсации работникам из числа молодежи и обучающихся в образовательных учреждениях (при наличии экономии).

Голосовали «за» - 4 человека, «против» - нет, «воздержались» - нет.

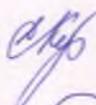
РЕШИЛИ: Председателю ППО МБДОУ № 27, подготовить четыре экземпляра изменений и дополнений «Коллективного договора» МБДОУ № 27 муниципального образования Кавказский район на 2012 – 2015 годы, и направить для регистрации в соответствующий орган по труду.

После уведомительной регистрации представить по одному экземпляру в управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, в соответствующий орган по труду (ГКУ КК ЦЗН Кавказского района), в Кавказскую районную территориальную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Краснодарскую краевую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ, как документ, принятый к исполнению, контролю и отчетности по защите социальных гарантий работников образовательных учреждений Кавказского района.

Члены комиссии:

со стороны администрации учреждения:

заведующий:



Елена Викторовна Кулюкова

завхоз:



Татьяна Анатолиевна Дунаева

со стороны ППО:

председатель ПО



Ольга Петровна Кутепова

делопроизводитель



Екатерина Андреевна Сапронова

В данной книге
пронумерованно, прошнурованно
и скреплено печатью
листов

М.П. *И.И. Мухоморов*
подпись руководителя

